

Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Sepatu Johnson Indonesia

Nabila Fadilah*, Aminuddin Irfani*, Allya Roosallyn Assyofa

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung, Indonesia.

*nabilafadilah64@gmail.com, aminuddin.irfani@gmail.com,

allyaroosallyn.mgt@gmail.com

Abstract. Employee productivity is one of the most important aspects in advancing the company and is supported by quality resources. Increased work productivity can be influenced by good organizational culture and work discipline as a means to train employee personality in order to increase productivity. This study aims to find out how the condition of organizational culture, work discipline, and work productivity on CV. Johnson Indonesia shoes as well as to find out the influence of organizational culture, work discipline, and work productivity. This research is a type of descriptive and verifiative research with quantitative methods. The sampling technique used is a saturated sampling technique. The sample used in this study was all CV employees. Johnson Indonesia shoes with data collection techniques using questionnaires that have been tested for validity and reliability. A total of 30 questionnaires were distributed. The data obtained were then analyzed using multiple linear regression, t-test, f-test, and coefficient of determination. The results showed that organizational culture (X1), work discipline (X2) had a positive and significant effect on employee work productivity partially or simultaneously. The result of the coefficient of determination (R²) of 0.743 shows that the magnitude of the influence of the two independent variables together on the dependent variable is 74.3% and the remaining 25.7% is another variable that was not studied in this study.

Keywords: organizational culture, work discipline, work productivity.

Abstrak. Produktivitas karyawan merupakan salah satu aspek terpenting dalam memajukan perusahaan dan didukung oleh sumber daya yang berkualitas. Peningkatan produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh budaya organisasi yang baik dan disiplin kerja sebagai sarana untuk melatih kepribadian karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi budaya organisasi, disiplin kerja, dan produktivitas kerja pada CV. Sepatu Johnson Indonesia serta untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan produktivitas kerja. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dan verifikatif dengan metode kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan CV. Sepatu Johnson Indonesia dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Sebanyak 30 kuesioner yang disebar. Data yang telah diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan regresi linear berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial maupun simultan. Hasil koefisien determinasi (R²) sebesar 0,743 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh dari kedua variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependennya adalah sebesar 74,3% dan sisanya sebesar 25,7% merupakan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.

A. Pendahuluan

Sepatu Johnson Indonesia merupakan salah satu brand sepatu lokal asal Bandung Indonesia yang mulai diperkenalkan kepada publik pada 15 Mei 2019. Sepatu Johnson Indonesia ini memiliki kantor dan offline store. Untuk kantornya sendiri beralamat Jl. Soekarno Hatta No 472 Bandung. Disana terdapat beberapa divisi seperti divisi admin dan divisi gudang. Untuk offline storenya sendiri beralamat Jl. Terusan Buah Batu No.281 Kota Bandung. Sepatu Johnson Indonesia juga memiliki market place antara lain tokopedia, shopee, lazada, blibli, zalora dan tiktok shop.

Budaya organisasi mencerminkan identitas unik suatu organisasi, dan dapat mempengaruhi perilaku anggota organisasi dalam berbagai hal, seperti cara karyawan bekerja, berinteraksi satu sama lain, dan cara menanggapi perubahan (Asnora, 2020), di CV. Sepatu Johnson Indonesia juga kurangnya kerjasama yang solid didalam tim, baik dalam hal komunikasi, berbagi informasi dan saling bantu antar karyawan. Masih banyaknya karyawan yang belum termotivasi untuk berinovasi dan mengambil resiko. Perusahaan juga masih kurang dalam memperhatikan apa yang diharapkan oleh karyawan.(Hani Darmawati, 2021)

Disiplin kerja memainkan peran penting dalam keberhasilan individu dalam pekerjaan dan dapat mempengaruhi kinerja, produktivitas, dan kesuksesan perusahaan secara keseluruhan (Asnora, 2020). Setiap harinya masih banyak karyawan yang absen dan terlambat dengan berbagai kondisi. Dari jumlah total 30 karyawan, setiap bulannya ada setengah dari jumlah total karyawan yang jumlah jam terlambatnya masih terhitung tinggi. Sepatu Johnson Indonesia menerapkan bagi karyawan yang terlambat yaitu dengan dipotong gaji. Namun tetap saja masih ada yang terlambat dan absen tanpa keterangan. Dalam ketaatan standar kerja karyawan masih cukup rendah, masih banyak karyawan yang tidak taat terhadap standar yang diterapkan oleh perusahaan. Sehingga disiplin karyawan mempengaruhi pencapaian akhir perusahaan.

Produktivitas adalah bagian terpenting dari kesuksesan bisnis. Produktivitas kerja seorang karyawan dapat diukur dengan menggunakan berbagai metode evaluasi dengan penilaian penting yang tercemin dalam pencapaian tujuan dan sasaran perusahaan. Pada Sepatu Johnson Indonesia ini tidak terdapat data yang mencatat tentang produktivitasnya namun dari wawancara awal terdapat permasalahan bahwa produktivitas kerja yang paling rendah yaitu meningkatkan hasil yang dicapai. Masih banyaknya karyawan yang tidak mengerjakan sesuai dengan target yang diberikan oleh perusahaan. Kemampuan para karyawannya juga masih terhitung rendah. Masih banyaknya karyawan yang kurang mampu dalam melaksanakan tugasnya dengan baik. Semangat kerja yang perlu ditingkatkan lagi karena masih ada beberapa karyawan yang bermalas-malasan. Secara umum, produktivitas belum optimal.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka perumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut: “Bagaimana budaya organisasi, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia?” serta “Bagaimana Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia”. Selanjutnya, tujuan dalam penelitian ini diuraikan dalam pokok-pokok sbb.

1. Untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.
2. Untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.
3. Untuk mengetahui bagaimana produktivitas kerja pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.
6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.

B. Metodologi Penelitian

Peneliti menggunakan metode teknik analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Sepatu Johnson Indonesia dengan jumlah 30 karyawan.

Dengan teknik pengambilan sampel yaitu Sampling Jenuh, diperoleh jumlah sampel penelitian sebanyak 30 karyawan seluruh karyawan CV. Sepatu Johnson Indonesia. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, observasi, dan studi pustaka. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknis analisis deskriptif dan teknik analisis verifikatif.

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Berikut adalah penelitian mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Sepatu Johnson Indonesia.

Tabel 1. Hasil Uji t Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandarized Coefficients		Standarized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.780	3.809		4.412	.000
	Budaya Organisasi	.179	.114	.285	1.575	.021

a. Dependent Variable : Produktivitas Kerja

Data diamati bahwa pada tabel diatas variabel budaya organisasi memperoleh nilai t_{hitung} 1,576 > t_{tabel} 1.313 dengan probabilitas $0,021 < 0,05$, sehingga H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima. Hal ini berarti bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Tabel 2. Hasil Uji t Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Uji t)

Coefficients						
Model		Unstandarized Coefficients		Standarized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.482	3.218		5.122	.000
	Disiplin Kerja	.260	.157	.298	1.649	.000

a. Dependent Variable : Produktivitas Kerja

Dari tabel diatas variabel disiplin kerja memperoleh nilai t_{hitung} 1,649 > t_{tabel} 1.313 dengan probabilitas $0,000 < 0,05$, sehingga H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima. Dapat disimpulkan, bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Tabel 3. Hasil Uji F Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	111.998	2	55.999	39.101	.000
	Residual	38.669	27	1.432		
	Total	150.667	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi

Berdasarkan hasil pengujian pada tabel diatas dapat dilihat pada nilai F_{hitung} sebesar 39.101 dengan nilai F_{tabel} 3,353 sehingga nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ maka H_0 ditolak dan H_3 diterima, dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Sepatu Johnson Indonesia dengan nilai signifikansi 5%.

Tabel 4. Hasil Analisis Determinasi (R^2) Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.862 ^a	.743	.724	1.197
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi				

Dari tabel diatas, terdapat nilai regresi atau pengaruh (R) adalah 0,862 yang berarti 86,2%. Besarnya pengaruh variabel independen (budaya organisasi dan disiplin kerja) terhadap variabel dependen (produktivitas kerja) juga diperkuat dengan koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,743 yang berarti 74,3%, sedangkan 25,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

D. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis yang didapatkan maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang ada pada CV. Sepatu Johnson Indonesia dapat dikatakan sangat baik. Di mana terdapat pernyataan dengan skor tertinggi yaitu “Saya selalu berusaha untuk mengembangkan diri dan kemampuan saya”. Kemudian ada pula pernyataan dengan skor terendah yaitu “Dalam melaksanakan setiap pekerjaan, saya selalu berinisiatif dan tidak bergantung pada orang lain”.
2. Disiplin kerja yang ada pada CV. Sepatu Johnson Indonesia dapat dinilai sangat baik. Di mana terdapat pernyataan dengan skor tertinggi yaitu “Saya selalu hadir dan tidak pernah absen tanpa alasan yang jelas”. Kemudian ada juga pernyataan dengan skor terendah yaitu “Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan”.

3. Produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia dapat dinilai sangat baik. Di mana terdapat pernyataan dengan skor tertinggi yaitu “Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan”. Kemudian ada juga pernyataan yang paling rendah yaitu “Saya selalu memaksimalkan waktu yang diberikan ketika bekerja”.
4. Secara parsial, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi dan produktivitas kerja di CV. Sepatu Johnson Indonesia. Hal ini terlihat dari hasil uji t di mana nilai $t_{hitung} 1,576 > t_{tabel} 1,313$ dengan probabilitas $0,021 < 0,05$. Dengan demikian, semakin baik budaya organisasi maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
5. Secara parsial, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja dan produktivitas kerja di CV. Sepatu Johnson Indonesia. Hal ini terlihat dari hasil uji t di mana nilai $t_{hitung} 1,649 > t_{tabel} 1,313$ dengan probabilitas $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, semakin baik disiplin kerja maka akan semakin meningkat produktivitas kerja karyawan.
6. Secara simultan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sepatu Johnson Indonesia. Hal ini terlihat dari hasil uji f dengan nilai $F_{hitung} 39,101 > F_{tabel} 3,353$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh variabel budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan diperkuat juga dengan koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 74,3%, sedangkan 25,7% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka

- [1] Amirullah. (2015). Pengantar Manajemen : fungsi-proses-pengendalian. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- [2] Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri Medan. Jurnal EcoBisma, 2, 72 - 79.
- [3] Edison, D., Anwar, D., & Komariyah, D. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: ALFABETA.
- [4] Fauzi, & Irvani, R. (2018). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- [5] Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- [6] Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Medan. Manajemen dan Bisnis, 14, 176 - 184.
- [7] Habudin. (2020). Budaya Organisasi. Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1, 23 - 32.
- [8] Hakim, L., & Kusdiyanto. (2011). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PDAM Kota Surakarta). Manajemen dan Bisnis, 15, 65 - 78.
- [9] Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- [10] Handoko, T. (2012). Manajemen Personal & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- [11] Hartatik, I. P. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana.
- [12] Hasibuan, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- [13] Kamaroellah, R. A. (2014). PENGANTAR BUDAYA ORGANISASI. Surabaya: Buku Pustaka Radja.
- [14] Matthias, A. (2005). Produktivitas : Kunci Kemenangan Global. Bandung: Bandung Independent Society.
- [15] Mulyani, S., & dkk. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT BEDIKARI PONDASI UTAMA DI JAKARTA BARAT. JURNAL EKONOMI EFEKTIF, 4, 75 - 81.

- [16] Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jember: CV.Pustaka Abadi.
- [17] Robbins, S. (2005). Essentials of Organizational Behavior.
- [18] Robbins, S., & Judge, T. A. (2015). Perilaku Organisasi : organizational behavior. Jakarta: Salemba Empat.
- [19] Siagian, S. P. (2009). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- [20] Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YPKN.
- [21] Sugiyono, P. D. (2019). STATISKA untuk PENELITIAN. Jakarta: ALFABETA CV.
- [22] Sukarno, M. F., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kencana Kota Samarinda. Borneo Student Research, 2, 534 - 543.
- [23] Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: K E N C A N A.
- [24] Syari, I., & Dahlia, E. (2022). Pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada Surya Toserba Kadipaten Kabupaten Majalengka. JURNAL ILMIAH MULTIDISPLIN INDONESIA, 2, 594 - 603.
- [25] Wijaya, D., & Manurung, D. (2021). Produktivitas Kerja. (D. Hidayat, Ed.) Jakarta: Kencana.