

Pengaruh Efektivitas Program Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan

Muhammad Syaezaar*, Sri Suwarsih

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung, Indonesia.

*syaekar.pratama1@gmail.com, dr.srisuwarsi@gmail.com

Abstract. Human resources are a very important asset in a company. Therefore, it is very important for companies to have employees who have high productivity, have responsibility and work optimally so that company goals can be achieved and employees have good performance. This study aims to: 1) To determine and analyze the effectiveness of the training program at PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto. 2) To find out and analyze the performance of employees at PT. Indonesian Railways Daop V Purwokerto. 3) To find out and analyze how much influence the training program has on employee performance at PT. Indonesian Railways Daop V Purwokerto. The sampling technique used a random sampling technique. This study uses descriptive methods and verification methods with the number of respondents as many as 86 employees using field research data collection techniques and library research. The results of this study conclude that: 1) The effectiveness of the training program at PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto is in the sufficient category. 2) The performance of employees at PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto is in the sufficient category. 3) There is a low and significant effect of the effectiveness of the training program on the performance of the employees of PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto with a contribution contribution of 25%.

Keywords: *Effectiveness of Training Programs, Employee Performance.*

Abstrak. Sumber daya manusia merupakan asset yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Oleh karena itu sangat penting bagi perusahaan untuk memiliki karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi, memiliki tanggung jawab dan bekerja secara maksimal sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai serta karyawan pun memiliki kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas program pelatihan di PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis kinerja Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh efektivitas program pelatihan terhadap kinerja karyawan Di PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto. Teknik sampel menggunakan teknik *random sampling*. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan metode verifikatif dengan jumlah responden sebanyak 86 pegawai menggunakan teknik pengumpulan data penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa: 1) Efektivitas program pelatihan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto ke dalam kategori cukup. 2) Kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto ke dalam kategori cukup. 3) Terdapat pengaruh rendah dan signifikan efektivitas program pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto dengan kontribusi pengaruh sebesar 25%.

Kata Kunci: *Efektivitas Program Pelatihan, Kinerja Karyawan.*

A. Pendahuluan

Manajemen sumber daya manusia adalah keseluruhan proses perencanaan pengerorganisasian, pengarahan dan pengawasan terhadap kegiatan pengadaan seleksi, pelatihan, penempatan, pemberian kompensasi, pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan dan pelepasan sumber daya manusia untuk tercapainya berbagai tujuan individu, masyarakat, pelanggan pemerintah dan organisasi yang bersangkutan (Sinambela L. P., 2017).

Sumber daya manusia adalah bagian yang sangat penting dalam sebuah organisasi perusahaan, hal ini didasarkan kepada bagaimana perusahaan dapat memperlakukan manusia yang bekerja di perusahaan itu sendiri dengan baik dan objektif. Perusahaan bertanggung jawab atas adanya setiap sumber daya manusia yang ada di perusahaan dan juga tanggung jawab untuk memenuhi kebutuhan dasar setiap karyawan. Sumber daya manusia merupakan *asset* yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Oleh karena itu sangat penting bagi perusahaan untuk memiliki karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi, memiliki tanggung jawab dan bekerja secara maksimal sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai serta karyawan pun memiliki kinerja yang baik (Andriani, 2019).

Kinerja adalah hasil kerja dari seseorang atau sekelompok orang dalam sebuah organisasi dengan kewenangan dan tanggung jawabnya masing-masing serta tidak melanggar hukum, dan tidak melanggar etika (Afandi, 2018). Kinerja karyawan merupakan inti persoalan dalam kehidupan suatu organisasi, karena dapat atau tidaknya suatu organisasi mencapai tujuannya, sebenarnya tergantung dari bagaimana kinerja karyawan tersebut ditunjukkan. Jika karyawan dapat mengelola sumber daya organisasi dengan cara terbaik, mereka akan memberikan kontribusi terbaik untuk mencapai tujuan organisasi (Suparyadi, 2018). Kinerja karyawan dapat dilihat dari seberapa baik kualitas pekerjaan yang dihasilkan, tingkat kejujuran dalam berbagai situasi, dalam pelaksanaan tugas, sikap karyawan terhadap pekerjaan dalam, kerja sama dan keandalan, pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan pelaksanaan tanggung jawab, pemanfaatan waktu serta pemanfaatan waktu secara efektif (Saputra, 2021).

Menurut Corline dan Susan (2017) seorang pemimpin yang menginginkan kinerja karyawannya maksimal pada perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi, salah satunya yaitu pelatihan kerja dan disiplin kerja pada karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas program pelatihan di PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis kinerja Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh efektivitas program pelatihan terhadap kinerja karyawan Di PT. Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto.

B. Metodologi Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode menggunakan metode deskriptif dan metode verifikatif. Jenis penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan deskriptif dan verifikatif dengan data kuantitatif. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS Versi 25. Teknik sampel menggunakan teknik *random sampling*. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan metode verifikatif dengan jumlah responden sebanyak 86 pegawai menggunakan teknik pengumpulan data penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan.

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Berikut adalah penelitian mengenai pengaruh efektivitas program pelatihan terhadap kinerja pegawai melalui uji T.

Tabel 1. Pengaruh Efektivitas Program Pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,696	4,808	6,177	,000
	efektivitas program pelatihan	,250	,125	1.995	,000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber: Data Penelitian yang Sudah Diolah melalui IBM SPSS Statistics 25, 2021.

Untuk variabel efektivitas program pelatihan (X) pada $\alpha = 0,05$, H_0 ditolak sebab $T_{hitung} > T_{tabel}$ $1,995 > 1,988$, sehingga efektivitas program pelatihan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana. Analisis regresi linier sederhana ini digunakan untuk membuat estimasi koefisien – koefisien persamaan linier, mencakup satu variabel bebas yang dapat digunakan secara tepat untuk memprediksi nilai variabel terikat.

D. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh efektivitas program pelatihan terhadap kinerja karyawan, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Efektivitas program pelatihan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto ke dalam kategori cukup.
2. Kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto ke dalam kategori cukup.
3. Terdapat pengaruh signifikan efektivitas program pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daop V Purwokerto dengan kontribusi pengaruh sebesar 25%.

Acknowledge

Maka dari itu, peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dan dukungan baik secara moril maupun materil di dalam penelitian ini. Besar harapan peneliti agar penelitian ini dapat memberikan banyak manfaat bagi semua pihak yang membaca penelitian ini.

Daftar Pustaka

- [1] Malika, D. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis.
- [2] Nazir, A. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SURYA MASTIKA NUSANTARA. Jurnal Mandiri 1). Volume 2, No. 1, Tahun 2022, Hal: 1-5 ISSN: XXXX- XXXX Pengaruh efektivitas program pelatihan terhadap kinerja karyawan| 5
- [3] Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta, 2.
- [4] Syafrina, N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU. jurnal ekonomi & Bisnis.