

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Masa Covid-19

Ashri Khoirunisa*, Aminuddin Irfani

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung, Indonesia.

*ashrikn15@gmail.com, aminuddin.irfani@gmail.com

Abstract. This research aims to determine the effect on employee performance during the COVID-19 pandemic at the Grand Tjokro Bandung hotel. This research is categorized as descriptive and quantitative research with questionnaire instruments. The population in this study was 84 people. Sampling with simple random sampling. Data collection using questionnaires and observation. Test the validity of the instrument by using product moment while the reliability test by cronbach Alpha with the help of SPSS. Measuring instruments are proven valid and reliable for research instruments. Hypothesis testing of this study uses simple linear regression analysis. The result of the study proved: The Leadership proved to be significantly positive on Employee Performance with a value of 3.193 and sig 0,002, with the result $R^2 = 0.111$. This means that the Leadership give an effect on Performance of 11.1% while the remaining 88.9% by other factors not included in this study.

Keywords: *Leadership, Employee Performance*

Abstrak. Riset ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di masa pandemic covid-19 pada hotel Grand Tjokro Bandung. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian deskriptif dan pendekatan kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan sebanyak 84 orang. Pengambilan sampel dengan menggunakan simple random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Uji validitas instrument dengan menggunakan product moment pearson sedangkan uji reliabilitas dengan cronbach Alpha dengan bantuan SPSS. Alat ukur terbukti valid dan reliable untuk instrument penelitian. Uji hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian terbukti : Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai 3.193 dan sig 0,002, dengan hasil $R^2 = 0.111$. Hal ini berarti Kepemimpinan stimultan dalam memberikan pengaruh terhadap Kinerja sebesar 11.1% sedangkan sisanya 88,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*

A. Pendahuluan

Perubahan yang terjadi akibat adanya pandemi *covid-19* yang melanda seluruh dunia merupakan hal yang tidak pernah terbayangkan sebelumnya. Dengan hadirnya wabah penyakit *covid-19* ini berdampak kepada ketidakpastian dimasa yang akan datang serta banyaknya pihak yang dirugikan akibat kehilangan mata pencaharian untuk bertahan hidup. Dengan adanya himbauan dari pemerintah dalam membatasi mobilitas dan interaksi pada masyarakat inilah yang menyebabkan banyak perusahaan membuat keputusan-keputusan baru agar usahanya tetap bisa beroperasi dengan optimal. Disisi lain, banyak perusahaan yang terpaksa mengambil langkah untuk mengurangi kerugian perusahaan yang semakin bertambah karena melemahnya pemasukan. Salah satu keputusan yang diambil yaitu dengan memberlakukan kebijakan *work from home* (WFH), pengurangan hari kerja yang berpengaruh terhadap pembayaran upah karyawan hingga memutuskan hubungan kerja (PHK) dengan sebagian karyawannya.

Untuk menjaga agar perusahaan tetap bisa berjalan dengan optimal, tentunya ini tidak terlepas dari kinerja perusahaan yang berjalan dengan baik. Kinerja sendiri merupakan suatu prestasi atau tingkat keberhasilan individu atau perusahaan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya pada periode waktu tertentu. Robbins (dalam Lie & Siagian, 2018) mendefinisikan kinerja sebagai bentuk pengukuran terhadap hasil kerja yang diharapkan dapat menghasilkan sesuatu yang optimal.

Disisi lain untuk menghasilkan kinerja karyawan yang baik tentunya terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhinya, Bass (dalam Budiarto, 2016) menyatakan bahwa kualitas dari seorang pemimpin sering kali dianggap sebagai faktor terpenting yang dapat menentukan keberhasilan atau kegagalan organisasi.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka perumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut: “Apakah terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Hotel Grand Tjokro Bandung?”. Selanjutnya, tujuan dalam penelitian ini diuraikan dalam pokok-pokok sbb:

1. Untuk mengetahui kepemimpinan di Hotel Grand Tjokro Bandung
2. Untuk mengetahui kinerja karyawan di Hotel Grand Tjokro Bandung
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Hotel Grand Tjokro Bandung

B. Metodologi Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Grand Tjokro Bandung yang berjumlah 106 karyawan, kemudian untuk menentukan sampel menggunakan rumus slovinci dengan taraf signifikansinya 5% sehingga didapat sampel 84 orang karyawan. Penelitian menggunakan analisis deskriptif, asumsi klasik, regresi sederhana, uji hipotesis dan uji determinasi. Hasil dari perhitungan uji normalitas didapat gambar P-plot mendekati garis diagonal sehingga dikatakan normalitas. Selanjutnya hasil uji Linieritas menghasilkan hubungan yang linier dilihat berdasarkan nilai signifikansi > 0.05 .

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Hasil dari uji regresi sederhana

Tabel 1. Hasil Persamaan Regresi Linier Sederhana dan Hasil Uji Hipotesis

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	T
1	(Constant)	53.323	7.020		7.596
	Kepemimpinan	.368	.115	.333	3.193

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : data diolah tahun 2022

Dari tabel diatas menunjukkan hasil yang diperoleh nilai constant (a) sebesar 53.323, sedangkan nilai kepemimpinan sebesar 0.368. dari hasil tersebut dapat dimasukkan dalam persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 53.323 + 0.368X$

Koefisien-koefisien persamaan regresi linier sederhana di atas dapat diartikan koefisien regresi untuk konstan sebesar 53.323 menunjukkan bahwa jika variabel kepemimpinan bernilai nol atau tetap maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 53.323%. Variabel kepemimpinan 0,268 menunjukkan bahwa jika variabel kepemimpinan meningkat 1 satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan 0,368 satuan atau sebesar 36,8%.

Selanjutnya, diketahui nilai Thitung sebesar 3.193 Pada derajat bebas (df) = $N - 2 = 84 - 2 = 92$, maka ditemukan ttabel sebesar 1,664 . maka dapat ditarik kesimpulan bahwa thitung > ttabel ($3.193 > 1,664$) dengan nilai signifikansi 0.002

< 0.05. Maka dalam hal ini jika thitung > ttabel maka H_0 ditolak secara statistik yaitu signifikan dan dari hasil uji t nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 dalam hal ini ($0,002 < 0,05$) berarti terdapat pengaruh yang erat antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis penelitian diatas, dapat diambil kesimpulan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang ada di Hotel Grand Tjokro Bandung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Tabel 2. Hasil Uji Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.333 ^a	.111	.100	5.514

Predictors: (Constant), Kepemimpinan

Sumber : Data diolah 2021

Berdasarkan tabel 4.17 diatas menjelaskan bahwa diketahui nilai R^2 square sebesar 0.111 (11.1%). Hal ini menunjukkan bahwa dengan menggunakan model regresi, dimana variabel independen (kepemimpinan) memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) sebesar 11.1% hal ini membuktikan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sesuai dengan interval koefisien yaitu 0,00 – 0,199 yang masuk dalam kategori sangat rendah. Sedangkan sisanya 88,9% dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak termasuk dalam analisis regresi ini.

D. Kesimpulan

Kepemimpinan di Hotel Grand Tjokro Bandung sudah mendapatkan respon baik dengan nilai rata-rata 4,06. Nilai tersebut berada dalam kelas interval 3,41 – 4,20 dan berada pada kategori baik.

Kinerja Karyawan di Hotel Grand Tjokro Bandung sudah mendapatkan respon sangat baik dengan nilai rata-rata 4,21. Nilai tersebut berada dalam kelas interval 4,21 – 5,00 dan berada pada kategori sangat baik.

Kepemimpinan mempunyai hubungan positif sebesar 11.1% dan hasil pengujian hipotesis “diterima” dengan ditemukan bahwa thitung > t tabel ($3.193 > 1,664$) maka H_0 ditolak secara statistik, dari hasil uji t nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0.002 < 0.05$) berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- [1] Budiarmo, D. J. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan Di PT Jaya Mulia Perkasa. AGORA, 4(2).

- [2] Lie, T. f., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. AGORA, 6. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/287209-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-0f97041f.pdf>
- [3] Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- [4] Darmawati. (2021). *Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen Bisnis Universitas Islam Bandung. 1 (1). 36-41