

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam Issue Covid-19 terhadap Stress Kerja

Ghifary Rizkie Maulana*, Sri Suwarsi

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung, Indonesia.

*rizasta12@gmail.com, dr.sriwuarsi@gmail.com

Abstract. This study aims to 1) Analyze compensation in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta Branch. 2) Analyzing the work environment in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta Branch. 3) Analyzing work stress in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta Branch. 4) Analyzing the effect of compensation in the covid-19 issue on work stress at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta branch. 5) Analyzing the influence of the Work Environment in the Covid-19 issue on Work Stress at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta Branch. 6) Analyzing the effect of Compensation and Work Environment in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta Branch. The type of research used is quantitative with descriptive and verification analysis methods. In operating the calculations using the SPSS 25.0 program. The variables in this study are Compensation, Work Environment and Work Stress. Collecting data obtained through questionnaires, documentation, and literature study. The sampling technique is saturated sampling. Respondents of this study were employees of the Kawasaki Sentosa Company Purwakarta Branch, totaling 30 people. The results of this study conclude that: Compensation in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta branch is in the high category. 2) The work environment in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta branch is in the high category. 3) Work stress in the covid-19 issue at the Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta branch is included in the sufficient category. 4) Compensation in the partial covid-19 issue has a significant effect on work stress at the Purwakarta Branch of Kawasaki Sentosa Motor Company. 5) The work environment in the COVID-19 issue partially has a significant effect on work stress at the Purwakarta Branch of Kawasaki Sentosa Motor Company. 6) Compensation and Work Environment in the Covid-19 issue simultaneously have a significant effect on work stress at the Kawasaki Sentosa Motor Company Purwakarta Branch.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Work Stress and Issue Covid-19.*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk 1) Menganalisis kompensasi dalam issue covid-19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 2) Menganalisis lingkungan kerja dalam issue covid-19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 3) Menganalisis stress kerja dalam issue covid- 19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 4) Menganalisis pengaruh Kompensasi dalam issue covid-19 terhadap Stress Kerja pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 5) Menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dalam issue covid-19 terhadap Stress Kerja pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 6) Menganalisis pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam issue covid-19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode analisis deskriptif dan verifikatif. Dalam mengoperasikan perhitungannya menggunakan program SPSS 25.0. Variabel dalam penelitian ini Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja. Pengumpulan data yang diperoleh melalui kuesioner, dokumentasi, dan studi pustaka. Teknik penarikan sampel adalah sampling jenuh. Responden penelitian ini adalah Karyawan Perusahaan Kawasaki Sentosa Cabang Purwakarta yang berjumlah 30 orang. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa: Kompensasi dalam issue covid-19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta termasuk kategori tinggi. 2) Lingkungan Kerja dalam issue covid-19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta termasuk kategori tinggi. 3) Stress Kerja dalam issue covid-19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta termasuk kategori cukup. 4) Kompensasi dalam issue covid-19 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap stress kerja pada Perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 5) Lingkungan Kerja dalam issue covid-19 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap stress kerja pada Perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. 6) Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam issue covid-19 secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Stress kerja pada Perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Issue Covid- 19.*

A. Pendahuluan

Pada saat ini bidang usaha sedang mengalami penurunan yang signifikan, baik bidang produksi maupun dibidang jasa. Tercatat pada tahun 2021 ini hampir semua perusahaan harus berjuang mati-matian untuk bisa terus menjalankan usahanya. Banyak cara yang dilakukan perusahaan agar terus bisa survive seperti PHK masal, Pengurangan harga jual, dll. Kondisi ini tentu memberikan tekanan kepada para karyawan yang khawatir akan masa depan pekerjaannya di perusahaan.

Salah satu perusahaan yang terkena dampak dari COVID-19 ini adalah perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta. Kawasaki Sentosa motor Purwakarta merupakan Kantor dealer, service / bengkel Motor yang khusus melayani produk Kawasaki di Kabupaten Purwakarta. Dealer ini melayani kebutuhan pelanggan untuk mencari berbagai produk motor Kawasaki dan juga dapat melakukan Service motor Kawasaki dengan segala jenis kendala baik dari yang ringan seperti ganti oli atau bahkan kerusakan berat seperti turun mesin. volume penjualan menurun dari waktu ke waktu membuat para karyawan merasa cemas, ditambah dengan gorengan dari berita yang menampilkan banyak perusahaan memutuskan hubungan kerja secara sepihak dengan para karyawannya. Hal ini akan menyebabkan meningkatnya stress kerja karyawan karena tekanan dari perusahaan untuk terus mengejar target penjualan tidak memandang keadaan yang sedang pandemi seperti ini.

Target penjualan yang tidak tercapai yang pada akhirnya memaksa perusahaan memutuskan untuk mengurangi kompensasi kepada karyawan yang memiliki prestasi. Padahal salah satu bentuk manajemen sumber daya yang baik adalah memberikan sebuah kompensasi bagi para pekerja besar kecilnya kompensasi dapat mempengaruhi prestasi kerja, motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Apabila kompensasi diberikan secara tepat dan benar para karyawan akan memperoleh kepuasan kerja dan termotivasi untuk mencapai tujuan perusahaan, Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Untuk menganalisis Kompensasi dalam issue covid-19 pada PT Kawasaki Sentosa Motor cabang Purwakarta.
2. Untuk menganalisis lingkungan kerja dalam issue covid-19 pada PT Kawasaki Sentosa Motor cabang Purwakarta.
3. Untuk menganalisis stress kerja dalam issue covid-19 pada PT Kawasaki Sentosa Motor cabang Purwakarta.
4. Untuk menganalisis pengaruh kompensasi dalam issue covid-19 terhadap stress kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor cabang Purwakarta.
5. Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dalam issue covid-19 terhadap Stress kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor cabang Purwakarta.
6. Untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja dalam issue covid-19 terhadap Stress kerja di PT Kawasaki sentosa motor cabang Purwakarta.

B. Metodologi Penelitian

Jenis Penelitian

Menurut Sugiyono (2016) mengemukakan bahwa metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif merupakan salah satu jenis penelitian yang spesifikasi nya adalah sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak awal pembuatan penelitiannya. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, data kuantitatif diambil melalui wawancara dan kuesioner. Sumber data yang diperlukan pada penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan studi pustaka.

Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif eksplan. Menurut Bungin (2001:29), penelitian kuantitatif eksplan adalah penelitian yang dapat merekam banyak data dari populasi yang luas dan tidak terlalu menitikberatkan kedalaman data. Menurut Sugiyono, penelitian kuantitatif dan eksplan memiliki definisi sendiri. Penelitian kuantitatif yaitu metode yang menggunakan sejumlah data-data numerik dan sampel (Sugiyono, 2014:7). Sedangkan

penelitian eksplan yaitu menjelaskan hubungan kausal antar variabel. (Sugiyono, 2006).

Populasi

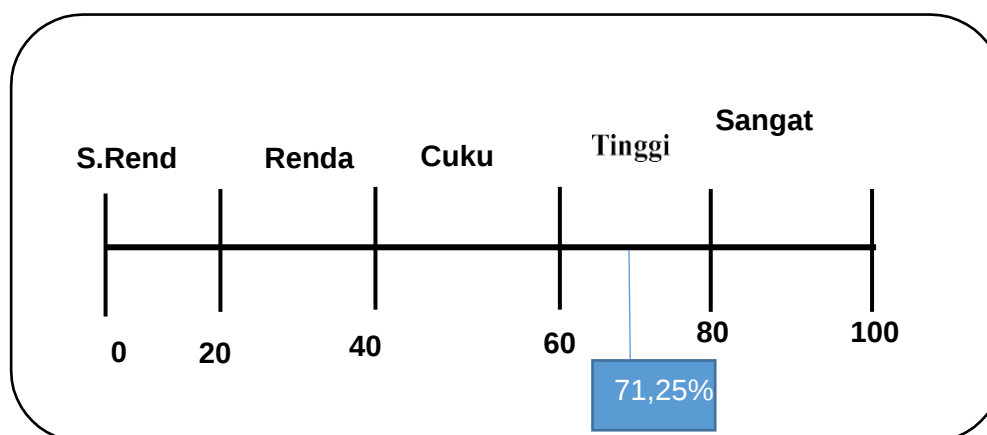
Populasi Sugiyono (1997:57) menyatakan populasi adalah wilayah generalisasi yang menentukan konsumen dalam penelitian yang nantinya digunakan oleh peneliti. Sedangkan Nawawi (1983) menyatakan populasi sebagai keseluruhan objek penelitian (manusia, benda, hewan, tumbuhan, dsb.) yang digunakan sebagai sumber data. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta yang berjumlah 30 orang.

Sampel

Sampel penelitian menurut Arikunto (2010:109) adalah sebagian populasi yang akan diteliti dan dapat mewakili seluruhnya. Sampel adalah beberapa anggota yang dipilih dari populasi (Wibisono, 2013). Teknik yang Penulis gunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik probability sampling (seluruh populasi diambil), karena jumlah karyawan yang tidak terlalu banyak dan dikhawatirkan tidak akan akurat jika mengambil sebagian dari populasi saja. Sampel yang akan di ambil dari penelitian ini adalah 12 karyawan yang berada di kantor pusat Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta.

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

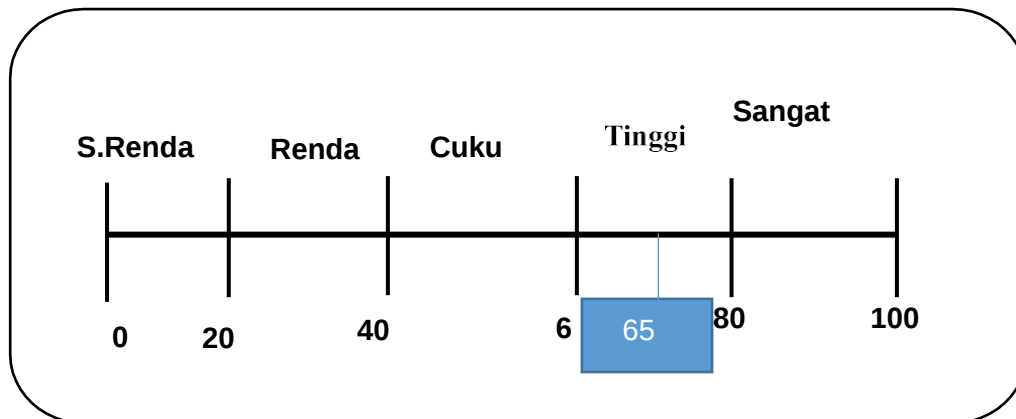
Garis Kontinum Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja



Gambar 3.1 Garis Kontinum Kompensasi

Berdasarkan tabel dan gambar maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Kompensasi dalam issue covid 19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dinilai “Tinggi”, terlihat dari hampir semua indikator yang digunakan sebagai tolak ukur variabel Kompensasi sudah sesuai dengan apa yang dirasakan oleh karyawan di perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta. Dalam variabel Kompensasi beberapa aspek dikategori “Tinggi” yang artinya kompensasi yang diterima oleh karyawan layak bahkan diterima baik oleh para karyawan baik secara finansial seperti halnya harapan gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan saat issue covid, bahkan adanya kompensasi yang bisa memberikan pendapatan lebih, begitupun dalam kontes non-finansial, hamper sebaga karyawan dimudahkan untuk promosi saat kondisi pandemic, tunjangan, samapai jatah cuti dan masih bisa meningkat seiring pengelolaan perusahaan dinamis.

Garis Kontinum Stress Kerja



Gambar 3.2 Garis Kontinum Lingkungan Kerja

Berdasarkan tabel dan gambar tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja dalam issue covid 19 pada perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta tergolong “Tinggi”, yang muncul dari sebagian besar indikator yang digunakan untuk mengukurnya. Variabel lingkungan kerja dianggap Tinggi oleh responden, terutama dalam hal suasana kerja, ketersediaan udara saat issue covid, tingkat kebisingan dan ketersediaan fasilitas kerja yang sesuai. Hal ini dikuatkan oleh pengamatan peneliti. Lingkungan bisnis yang dekat dengan warga menciptakan lingkungan yang ideal, namun Lingkungan Perusahaan Kawasaki masih banyak pedagang masih membuang sampah sembarangan.

Beberapa aspek lingkungan kerja masih memerlukan perhatian khusus pada aspek keadaan dalam issue covid yang membuat karyawan frustrasi berada di 52,5%. Untuk aspek lainnya peneliti menilai bahwa pengaruh lingkungan baik yang berupa fisik memiliki pengaruh dalam kinerja karyawannya, meski seperti itu tidak ada pengaruh yang signifikan, begitupun dalam aspek psikis karyawan dalam meningkatkan kualitas kerja mereka motivasi serta tujuan kerja yang menunjang kebutuhan masih menjadi factor yang menjadikan kualitas kerja tetap stabil.

Pengujian Hipotesis

Tabel 3.1 Uji t (Parsial) Kompensasi

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.294	9.630		.238	.813
	Kompensasi	.776	.301	.437	2.574	.016

a. Dependent Variable: Stress Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS25, 2021

Nilai t hitung yang didapat untuk variabel Kompensasi adalah sebesar 2,574 dengan t tabel yang didapat dengan menggunakan pengujian dua sisi dan taraf signifikansi 5% serta derajat kebebasan $df = n - k - 1$ ($30 - 2 - 1 = 27$) yaitu sebesar 2.04841 yang berarti nilai t hitung > dari t tabel atau $2,574 > 2.04841$ dan nilai signifikansi sebesar $0,016 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan

bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Stress Kerja.

Tabel 3.2 Uji t (Parsial) Lingkungan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.563	7.304		-.625	.537
	Lingkungan Kerja	.839	.193	.636	4.356	.000

a. Dependent Variable: Stress Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS25, 2021

Nilai t hitung yang didapat untuk variabel Lingkungan Kerja adalah sebesar 4,356 dengan t tabel yang didapat dengan menggunakan pengujian dua sisi dan taraf sinifikansi 5% serta derajat kebebasan $df = n - k - 1$ ($30 - 2 - 1 = 27$) yaitu sebesar

2.052 yang berarti nilai t hitung > dari t tabel atau $4,356 > 2.052$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Stress Kerja.

Tabel 3.3 Hasil Uji Simultan (F) V

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	792.567	2	396.284	9.275	.001 ^b
	Residual	1153.599	27	42.726		
	Total	1946.167	29			

a. Dependent Variable: Stress Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

Sumber : Hasil olahan SPSS25

Dari tabel diatas diperoleh f hitung > f tabel atau $9,275 > 3,350$ dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima atau dengan kata lain terdapat pengaruh variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam Issue Covid-19 Terhadap Stress Kerja di Perusahaan Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta.

D. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Stress Kerja di PT Kawasaki, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 masuk ke dalam kategori Tinggi. Artinya dimensi yang diajukan dalam pernyataan yaitu Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial sudah bernilai Tinggi. Hal ini menyatakan bahwa karyawan di PT Kawsaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 sudah merasakan Kompensasi yang tidak mengecewakan dikarenakan dari nilai persentase setiap dimensinya adalah sebagai berikut : Dimensi Kompensasi Finansial 74,30% dan Kompensasi Non Finansial 71,40%,

- yang dimana jika nilai persentase 60% - 80% termasuk dalam kategori Tinggi, dari nilai nilai tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa Kompensasi di PT Kawsaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 memiliki kategori Tinggi.
2. Variabel Lingkungan Kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 masuk ke dalam kategori Tinggi. Artinya dimensi yang diajukan dalam pernyataan yaitu Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Psikis sudah bernilai Tinggi. Hal ini menyatakan bahwa karyawan di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 sudah memiliki tingkat Lingkungan Kerja yang Tinggi dengan nilai di setiap dimensinya adalah sebagai berikut : Dimensi Lingkungan Kerja Fisik 70,98% dan Lingkungan Kerja Psikis 59,30% yang dimana 70,98% ditambah 59,30% dan di bagi 2 menjadi 65,14% jika nilai persentase 60% - 80% termasuk dalam kategori Tinggi.
 3. Variabel Stress Kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 masuk ke dalam kategori Cukup. Artinya dimensi yang diajukan dalam pernyataan yaitu Gejala Psikologis, Gejala Fisiologis, dan Gejala Perilaku sudah bernilai Cukup. Hal ini dapat dilihat dari nilai persentase setiap dimensinya yang memiliki nilai persentase sebagai berikut Dimensi Gejala Psikologis 49,55%, Gejala Fisiologis 50,80%, dan Gejala Perilaku 49,10% yang dimana jika nilai persentase 41% - 60% termasuk dalam kategori Cukup. Hal ini menyatakan bahwa Stress Kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 sudah Cukup adanya.
 4. Terdapat pengaruh variabel Kompensasi terhadap Stress Kerja di di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 berdasarkan hasil dari pengujian parsial (Uji-T) diperoleh nilai t hitung sebesar 2,574 dengan t tabel sebesar 2,052 yang berarti nilai t hitung > dari t tabel atau $2,574 > 2,052$ dan nilai signifikansi sebesar $0,016 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Stress Kerja.
 5. Terdapat pengaruh variabel Lingkungan Kerja terhadap Stress Kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 berdasarkan hasil dari pengujian parsial (Uji-T) diperoleh nilai t hitung sebesar 4,356 dengan t tabel sebesar 2,052 yang berarti nilai t hitung > dari t tabel atau $4,356 > 2,052$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Stress Kerja.
 6. Terdapat pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Stress Kerja di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19 berdasarkan hasil dari pengujian hipotesis secara simultan (Uji-F) diperoleh f hitung > f tabel atau $9,275 > 3,354$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima atau dengan kata lain terdapat pengaruh variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja karyawan di di PT Kawasaki Sentosa Motor Cabang Purwakarta dalam issue covid 19.

Daftar Pustaka

- [1] 1. Kotler P. Manajemen Pemasaran [Internet]. Jakarta: Indeks; 2005. Available from: Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktis. Jakarta: Rineka Cipta
- [2] Bungin, Burhan. 2001. Metodologi Penelitian Sosial, Format-Format Kuantitatif dan Kualitatif, Surabaya : Erlangga University Press
- [3] Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- [4] Sugiyono.2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta
- [5] Sugiyono. 1997. Statistika II. Bandung: Transito
- [6] Rahmawati, Ismi Nurul Izza. Susilo Setiyawan. Analisis Anomali Pasar “January Effect dan

The Day of The Week Effect” pada Return Saham Perusahaan IDX30 yang Terdaftar di BEI (Bursa Efek Indonesia) Periode Januari 2020 – Februari 2021. Jurnal Riset Manajemen Bisnis Universitas Islam Bandung, 1 (2). 147-153